



together possible.

**Bureau National du Programme WWF en RDC**  
4630, avenue de la Science  
Immeuble 365 Offices Building (Entrée D)  
Commune de la Gombe – Kinshasa  
République Démocratique du Congo

Tel. 0976006100  
B.P. 2847 Kinshasa I  
E-mail : [wwfdrc@wwfdrc.org](mailto:wwfdrc@wwfdrc.org)  
Website : [www.wwfdrc.org](http://www.wwfdrc.org)

Numéro d'impôt : A0700478D

## AVIS A MANIFESTATION D'INTERET

### **LE FONDS MONDIAL POUR LA NATURE EN REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO (WWF – RDC) LANCE LE « PROGRAMME DE MENTORAT AMANO »**

#### **I. Contexte**

En 2022, plus de 190 parties à la Convention sur la diversité biologique ont adopté le Cadre mondial pour la biodiversité de Kunming et de Montréal lors de la COP 15, une réalisation historique qui met en évidence le pouvoir du leadership et du multilatéralisme environnemental pour unir les nations et les peuples afin de faire avancer l'agenda mondial de la nature.

Le WWF International s'associe à Amano pour identifier et former de jeunes leaders à fort potentiel dans le domaine de la conservation, grâce à un programme spécifique de développement du leadership et de mentorat.

Le programme Amano Fellows est conçu pour catalyser la prochaine génération de leaders de la conservation en les préparant à devenir des agents de changement au sein de leurs communautés.

Le modèle de mentorat complet met l'accent sur le développement professionnel et personnel, préparant la prochaine génération de leaders à mener des initiatives durables qui auront un impact mesurable en matière de conservation de la biodiversité et de développement durable.

Les boursiers doivent consacrer 5 à 8 heures par mois à des activités structurées, notamment des réunions mensuelles de groupes de mentors, des réunions dirigées par des experts, des réunions de groupes d'experts, etc.

Les participants acquièrent des connaissances inestimables, des compétences en matière de leadership et des liens qui dureront toute une vie, ce qui leur permettra de continuer à contribuer aux efforts de conservation au niveau local et mondial.

Le programme est ouvert aux jeunes âgés de 21 à 30 ans qui ont fait preuve d'un impact significatif sur la communauté ou d'un potentiel de leadership, en mettant l'accent sur la promotion d'initiatives de conservation inclusives dans leurs communautés locales.

*President: Dr. Adil Najam  
Director General: Kirsten Schuijt  
President Emeritus:  
HRH The Duke of Edinburgh  
Founder President:  
HRH Prince Bernhard of The Netherlands*

*Registered as:  
WWF-World Wide Fund For Nature  
WWF-Fondo Mondiale per la Natura  
WWF-Fondo Mundial para la Naturaleza  
WWF-Fonds Mondial pour la Nature  
WWF-Welt Natur Fonds  
Also known as World Wildlife Fund*

## II. Critères de sélection des candidatures :

### Conditions d'éligibilité :

- **Âge** : les nominés doivent être de jeunes leaders âgés de **21 à 30 ans**.
- **Accent géographique** : A CONFIRMER
- **Focus sectoriel** : Les candidats doivent avoir démontré leur engagement et leur impact dans les domaines liés aux systèmes alimentaires, à la conservation de la faune et de la flore, à la préservation des forêts et des terres, à la gestion de l'eau douce, la protection des océans, la gouvernance et le développement du marché, plus largement dans des domaines tels que le plaidoyer politique, la gestion de projet, la communication en matière de la conservation et le changement climatique, conformément aux priorités de WWF en matière de conservation et au Cadre mondial pour la biodiversité.

### Impact à démontrer :

- Les candidats doivent fournir des preuves de leurs réalisations et initiatives qui ont conduit à des solutions durables et évolutives dans leurs domaines respectifs.

### Potentiel et expérience en matière de leadership :

- Les candidats doivent faire preuve d'un fort potentiel de leadership, avec un engagement à faire progresser leur croissance professionnelle et personnelle.
- Tous les candidats doivent faire preuve d'une volonté de s'engager dans un mentorat intergénérationnel et dans un environnements d'apprentissage entre pairs.

### Engagement à participer au programme :

- Les candidats doivent être prêts à s'engager pour toute la durée de la bourse (**environ 9 mois**), y compris la participation aux réunions mensuelles du groupe de mentorat, aux séminaires virtuels, ateliers et séances de mentorat individuelles.
- Ils doivent faire preuve d'une compréhension claire des objectifs du programme et d'un engagement actif, d'une collaboration et d'une contribution aux activités du groupe.

### Alignement sur les objectifs de la bourse :

- Les candidats doivent s'aligner sur la mission de la bourse, qui consiste à favoriser le leadership et l'innovation en transformant les défis mondiaux en opportunités.
- Les candidats doivent se montrer prêts à partager leurs connaissances, leurs points de vue et leurs expériences au sein du réseau Amano et à contribuer à l'amélioration de la qualité de la vie et contribuer à l'apprentissage et au développement collectifs de tous les boursiers.

### **Ouverture au développement personnel et professionnel :**

- Les candidats doivent être ouverts à la réception et à l'intégration du feedback, à la poursuite de l'auto-amélioration et à affiner leur approche du leadership par le biais d'un mentorat structuré et du soutien des pairs.
- Les candidats doivent faire preuve d'adaptabilité, de curiosité et d'une approche proactive d'apprentissage et de développement.

### **Capacité à contribuer à une communauté de boursiers diversifiée :**

- Les candidats doivent montrer qu'ils sont capables de contribuer à une communauté de leaders diversifiée et inclusive et d'en tirer profit. Ils doivent faire preuve de sensibilité culturelle et d'une appréciation de la diversité des perspectives et des expériences.

### **Potentiel d'engagement à long terme :**

- Les candidats sont encouragés à rester engagés dans le réseau Amano au-delà de la période de la bourse. Il s'agit notamment de contribuer au réseau mondial de leaders et de participer à des événements communautaires, des forums et des initiatives de collaboration.

## **III. Processus de nomination :**

Le processus de sélection pour le programme Amano Fellows comprendra plusieurs étapes afin de garantir que seuls les candidats les plus prometteurs et les plus influents soient choisis.

Le processus est le suivant :

- **Distribution du formulaire de nomination :** Un formulaire de nomination sera fourni à chaque bureau national de WWF participant. Ce formulaire présentera les informations et les critères requis pour les candidats et doit être rempli dans son intégralité pour être pris en considération.
- **Examen initial :** Les bureaux nationaux de WWF procéderont à un examen interne des candidats potentiels.  
Au cours de cette phase, les candidats seront évalués sur la base des éléments suivants : les réalisations démontrées ; leur potentiel de leadership et leur alignement sur les objectifs du programme en matière de la conservation de la biodiversité, l'action climatique et le développement durable.
- **Nominations par les bureaux nationaux :** Chaque bureau national de WWF sélectionnera et soumettra entre 4 à 6 candidats pour le cycle d'entretiens. Ces nominations doivent refléter des individus qui ont, non seulement créé des solutions évolutives et durables, mais aussi qui incarnent également les valeurs du programme Amano Fellows.
- **Date limite de soumission :** Les nominations doivent être soumises au WWF International avant le **15 novembre 2024**. Les soumissions tardives ne seront pas

prises en compte, c'est pourquoi les bureaux nationaux sont encouragés à commencer leur processus de sélection rapidement.

- **Évaluation détaillée par Amano** : Une fois les candidatures reçues, l'Amano procédera à une évaluation approfondie de l'impact, de l'innovation et des qualités de leadership de chaque candidat. Il s'agira notamment d'examiner les preuves de leurs réalisations de leur communauté et de leur potentiel à catalyser le changement dans leurs domaines respectifs.
- **Cycle d'entretiens** : Les candidats présélectionnés seront invités à participer à un entretien dirigé par Amano. L'entretien permettra d'évaluer l'adéquation du candidat avec les objectifs du programme, son engagement en faveur de la conservation et sa capacité à s'impliquer dans le processus de changement objectif du programme, son engagement en faveur de la conservation et sa volonté de développement du leadership et du mentorat.
- **Sélection finale** : Amano dirigera le processus d'entretien et gèrera la sélection finale des candidats. Une liste de finalistes sera partagée aux bureaux nationaux (CO) par l'intermédiaire de WWF International. L'annonce officielle des boursiers sélectionnés sera rendue publique et diffusée à tous les bureaux nationaux participants.

#### IV. Profil du poste :

##### **Qualifications requises**

- Titulaire d'un diplôme universitaire en agronomie ou un autre domaine connexe avec l'option de la conservation de la nature ou d'une formation professionnelle équivalente et prouvée.

##### **Compétences requises**

- Connaissances en **Anglais** est un **atout majeur**.
- Maîtrise de l'outil informatique.

#### V. Comment postuler :

Les candidats et candidates intéressés et qui remplissent les conditions reprises plus haut sont priés de faire parvenir une lettre de motivation accompagnée d'un CV à jour avec trois personnes de références à l'attention du Responsable des ressources humaines à l'adresse ci-après : [recruit-wwfdrc@wwfdrc.org](mailto:recruit-wwfdrc@wwfdrc.org) avec mention « **PROGRAMME MENTORAT AMANO** ».

Ne seront contactés que ceux qui seront sélectionnés.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

**Date limite de dépôt des candidatures : 05 OCTOBRE 2024.**